
Objet



Le groupe HYLÉANCE est activement engagé dans une démarche de performance globale incluant l'amélioration permanente des conditions de travail des collaborateurs. Depuis 2024 nous agissons spécifiquement dans la lutte contre les **Troubles Musculo-Squelettiques** (aussi appelés **TMS**) qui peuvent être à l'origine de nombreuses douleurs et inconforts mais aussi à l'origine de la majorité des accidents du travail.

Objectifs 2025

Améliorer l'identification des risques TMS dans l'entreprise

Mettre en œuvre la démarche spécifique de prévention pour lutter contre les TMS

0 Accident du travail de catégorie ≥ 4 (avec arrêt ≥ 46 jours)

Axes de travail



Le déploiement de cette démarche passe par les axes suivants :

- **Animation de la démarche de prévention des TMS** par Mia BONENFANT au niveau du groupe
- **Accompagnement de la démarche** avec le support de la CARSAT et des services de Santé au travail (Médecin du travail, Ergonome, etc...)
- **Amélioration de l'ergonomie** grâce à la mise en place d'actions ciblées sur les postes de travail
- **Rotation des tâches** : nous encouragerons la rotation des tâches pour éviter une sollicitation excessive des mêmes groupes musculaires
- **Encouragement de la communication** : inciter les collaborateurs à signaler tout problème de santé ou d'inconfort lié à leur travail afin de pouvoir bénéficier d'une assistance ou d'un soutien approprié
- **Suivi et évaluation** : nous évaluerons régulièrement l'efficacité de nos mesures de prévention des TMS et apporterons les ajustements nécessaires

Equipe



Les moyens, le pilotage et la mise en œuvre de ces actions sont délégués à :

- Guillaume MARVIE : **Directeur QHSE HYLÉANCE**
- Mia BONENFANT : **Coordinatrice Sécurité & Environnement HYLÉANCE**
- Frédéric BARCONS : **Directeur d'Usine ROVIP**
- Jean-Marie DARDAINE : **Directeur d'Usine MILLET FORESTIER**
- Michaël DUSSAULE : **Directeur Industriel HYLÉANCE**

Cette organisation nous permet de garantir la disponibilité de l'information et des ressources pour atteindre les objectifs attendus.

Emmanuelle PERDRIX

Le 31/01/2025